

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 dicembre 2018, a Roma, si sono incontrati:

il **Gruppo Electrolux Italia**, costituito dalle Società Electrolux Italia S.p.A., Electrolux Professional S.p.A., Electrolux Logistics Italy S.p.A. ed Electrolux Appliances S.p.A., rappresentato da Livio Callierotti, Ruben Campagner, Oriana Cecchini, Marzia Segato, Alessandro Mellina Bares,

e

le **Segreterie nazionali e provinciali di Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil**, rappresentate da Alessandra Damiani, Michela Spera, Gianluca Ficco, Alberto Larghi, Giovanni Galmozzi, Giovanni Ranzini, Vittorio Sarti, Riccardo Zoli, in una con le r.s.u. degli stabilimenti di Solaro e Forlì, mediante il Coordinamento delle r.s.u. del Gruppo Electrolux, come da sottoscrizione

### Premesso che

1. In relazione al considerevole numero di eccedenze strutturali oggi presenti nello stabilimento Electrolux di Solaro (MI), le parti confermano la necessità di mantenere e consolidare il Piano sociale per la gestione delle eccedenze mediante le attività di politica attiva del lavoro e di outplacement e mediante la facilitazione delle risoluzioni del rapporto di lavoro, al fine di ridurre il numero complessivo delle eccedenze medesime, anche in una prospettiva di miglior utilizzo degli ammortizzatori sociali e di sostenibilità dei medesimi.
2. In particolare, le parti confermano i 'Piani di gestione delle eccedenze', secondo quanto disciplinato dagli Accordi 31 marzo 2011, 30 marzo 2012 e 10 ottobre 2012 (e.g. incentivazione all'esodo, risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, NASPI, sia per incentivare la ricollocazione, sia per consentire o promuovere l'accesso ai requisiti pensionistici; ricollocazione professionale; iniziativa imprenditoriale; etc), così come richiamati anche dall'Accordo 14 maggio 2014.
3. Gli importi, lo schema e le scansioni temporali degli incentivi all'esodo previsti sono validi a partire dalla sottoscrizione del presente Accordo e a favore dei dipendenti che risolvono il proprio rapporto di lavoro mediante risoluzione consensuale o a seguito di attivazione di una procedura di licenziamento collettivo.

In tal senso il lavoratore interessato sarà tenuto a rappresentare la propria volontà ad aderire al programma di incentivazione con dichiarazione scritta e irrevocabile costituente altresì atto di 'formale e sostanziale non opposizione' al licenziamento, qualora ricorrente.

La richiesta sarà sottoposta alla verifica delle esigenze tecnico/organizzative per la definizione del momento dell'effettiva uscita del lavoratore che sarà comunicata dalla Direzione aziendale al lavoratore. L'Azienda si riserva di non accettare le richieste di adesione al programma di incentivazione qualora le stesse possano pregiudicare la continuità dell'attività aziendale e i livelli di *know how* ivi presenti.



4. Gli importi previsti saranno da intendersi aggiuntivi all'indennità sostitutiva del preavviso e al T.F.R. maturato e saranno corrisposti ai lavoratori interessati a titolo di incentivazione all'esodo ai sensi del D.l. 30 maggio 1988, n.173, convertito nella L. 26 luglio 1988, n. 291, art. 4, 2° comma bis, e la relativa erogazione avverrà previa sottoscrizione, in sede propria, di verbale di conciliazione individuale transattivo ex art. 411 c.p.c..
5. Le parti si impegnano ad attivare le necessarie procedure di licenziamento collettivo, secondo le modalità e i riferimenti contrattuali già utilizzati nel Gruppo Electrolux Italia e confermati nel presente Accordo.
6. Le parti nel riconoscere l'importanza delle opportunità previste dal Piano Sociale Electrolux ai fini della salvaguardia complessiva dei livelli occupazionali, si impegnano a sponsorizzare ed informare proattivamente i lavoratori dello stabilimento di Solaro circa i contenuti delle attività previste dal piano, con particolare riferimento allo strumento del reimpiego.

#### TABELLA INCENTIVI

##### PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

CRITERI	IMPORTI LORDI
Lavoratori che risolvono il rapporto di lavoro con effetto entro l'8 febbraio 2019 (comprese le attività di autoimprenditorialità, escluse le attività di ricollocazione imprenditoriale e i trasferimenti infragruppo).	100.000
Lavoratori che risolvono il rapporto di lavoro con effetto dal 9 febbraio al 30 giugno 2019.	75.000
Lavoratori che risolvono il rapporto di lavoro con effetto dal 1° luglio al 30 settembre 2019.	55.000
Lavoratori per i quali è prevista una permanenza in NASPI fino a 12 mesi per il raggiungimento dei requisiti pensionistici a partire dal 9 febbraio 2019.	15.000
Lavoratori per i quali è prevista una permanenza in NASPI fino a 24 mesi per il raggiungimento dei requisiti pensionistici a partire dal 9 febbraio 2019.	25.000

##### INCENTIVI ALLE INIZIATIVE DI AUTOIMPRENDITORIALITÀ

Ai dipendenti che risolvono il proprio rapporto di lavoro mediante risoluzione consensuale per attivare una iniziativa imprenditoriale successivamente al 9 febbraio 2019, l'azienda erogherà un incentivo di 75.000 Euro lordi.

7

**INCENTIVI ALLA RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE**

Ai dipendenti che risolveranno il proprio rapporto di lavoro mediante risoluzione consensuale o collocazione in NASPI per essere assunti da altre imprese, l'azienda erogherà un incentivo di 50.000 Euro lordi.

L'Azienda, altresì, riconoscerà, alle aziende che assumeranno a tempo indeterminato i lavoratori eccedentari di cui al presente Accordo, un incentivo economico pari a 20.000 Euro lordi.

**INCENTIVI TRASFERIMENTI INFRAGRUPPO**

Ai lavoratori dello stabilimento di Solaro che richiederanno il trasferimento definitivo presso lo stabilimento di Forlì, per le posizioni lavorative indicate dall'azienda e compatibilmente con il possesso dei necessari requisiti, verranno riconosciuti i seguenti trattamenti:

- a) Il trasferimento diverrà effettivo dopo un periodo di trasferta di 30 giorni;
- b) L'azienda rimborserà i costi sostenuti dal dipendente per le spese di trasloco fino ad un importo massimo totale (imponibile + IVA) di 1.500 Euro e a fronte di idonea documentazione comprovante;
- c) Il dipendente riceverà una somma *una tantum* omnicomprensiva a titolo di rimborso spese forfettario di 30.000 Euro;
- d) Il dipendente avrà diritto fino ad un massimo di n. 16 ore di permesso retribuito per la ricerca di una abitazione, da concordare con il suo superiore gerarchico.

L.c.s.

Gruppo Electrolux Italia

Segreterie nazionali FIM-FIOM-UILM

Segreterie provinciali FIM-FIOM-UILM

Coordinamento delle r.s.u.